

# Ils nous font confiance

<b>PÉTROLE ÉNERGIE</b>	
<b>BTP MINES</b>	
<b>COMMERCE</b>	
<b>INDUSTRIES</b>	
<b>SERVICES</b>	
<b>INSTITUTIONS</b>	
<b>TELECOM.</b>	
<b>FINANCES</b>	
<b>LOGISTIQUE</b>	
<b>DISTRIBUTION PHARMACEUTIQUE</b>	

55 Sociétés multinationales  
et 5 sociétés locales



Premier cabinet de management au Sénégal spécialisé dans le recrutement de ressources humaines techniques

# ...The Best Talent Providers!



...The Best Talent Providers!

**SENEGAL (Siège)**  
Sacré Coeur 3 Villa N°9734  
BP : 5586 Dakar – Fann  
Tél: 33 867 80 90  
manager@istaffingcompany.net  
www.istaffingcompany.net

**MAURITANIE**  
Immeuble Bio Med 24, 2ième étage  
TVZ Sud - Tivrigh Zeina Nouakchott  
Bur: +222 25 06 18 53  
manager@istaffingcompany.net  
www.istaffingcompany.net

Téléchargez Notre Application



Suivez-nous sur les réseaux sociaux





## RECRUTEMENT

### ISC VOUS ACCOMPAGNE DANS VOS RECRUTEMENTS TEMPORAIRES (CDD, INTÉRIM ET PRESTATION DE SERVICES) ET PERMANENTS (CDI)

Le processus de sélection se décompose en 6 principales étapes :

- Compréhension des besoins et enjeux du recrutement
- Recherche et sélection des candidats
- Entretien avec les candidats potentiels et prise de référence
- Présentation des candidats à nos partenaires
- Décision d'embauche et prise de fonction
- Suivi et accompagnement lors de la phase d'intégration

Chacun de nos clients dispose d'un interlocuteur unique pour l'accompagner dans le cadre de ses recrutements. Dès le début de la mission de recrutement, ISC prend en charge la recherche et s'appuie sur l'ensemble des outils et équipes internes pour sélectionner les candidats adéquats. Ce contact unique et différenciant permet au client de disposer d'un interlocuteur qui connaît ses problématiques et est en mesure d'être réactif et qualitatif à la fois.

### POURQUOI CHOISIR INTERNATIONAL STAFFING COMPANY :

POUR LE CLIENT :

- **La réactivité**
- **L'accès à l'innovation** (Pointage, Supervision en ligne)
- **La capacité à fournir les meilleurs profils** (Réseau international, Base de données)
- **L'expérience** (plus de 15 ans avec des multinationales)
- **Suivi clientèle** (HR Business Partner/ OPEQUALY)

POUR LE COLLABORATEUR INTÉRIMAIRE :

- **Équité**
- **Assurance** (Santé, Vie, Accident)
- **Accès à la bancarisation**
- **Délais de paiement réduit**
- **Employé Self Service** (Consultation de bulletins de salaire, demandes de congés et de documents administratifs en ligne)
- **Un interlocuteur unique** (HR Business Partner)

## ...The Best Talent Providers!



### NOS EXPERTS SONT EXPÉRIMENTÉS ET CERTIFIÉS SUR DES TECHNIQUES DE RECRUTEMENT INTERNATIONALES :

- CBI (Competence based interview)
- PerformanSe
- MBTI
- Lominger Competence Architect



### INTERIM

Notre mission majeure est d'amener les entreprises à se concentrer sur leur activité principale qui est leur cœur de métier.

Nous mettons à votre disposition un personnel qualifié pour une période et selon des modalités conjointement établies, nous vous déchargeons ainsi de toutes les procédures et contraintes liées à la gestion du personnel.



### FORMATION

Spécialistes du recrutement et du développement des organisations et des individus International Staffing Company compte parmi son personnel des experts certifiés :

- **ITIL,**
- **Lean Six Sigma,**
- **Lominger Architect 101,**
- **Positive Psychology Coaching,**
- **Performance Management.**

Qui s'investissent auprès des clients à améliorer le niveau de compétence des collaborateurs et adapte son programme au besoin de chaque entreprise.



### RH 2.0

Face à un environnement de plus en plus concurrentiel et des exigences de plus en plus fortes en terme de nouveauté de profitabilité et de réduction des coûts structurels. Les directions des ressources humaines doivent convaincre de leurs capacités à innover, s'adapter et être flexibles.

L'objectif reste la contribution à la production de valeurs et à la performance de l'entreprise.

La suite RH est une solution de gouvernance centralisée en mode SaaS qui couvre l'ensemble des domaines (Core RH).

Les applications proposées sont :

- Recrutement
- Gestion des carrières
- Supervision des présences
- Administration du personnel

**PRAGMATISME**  
**TRANSPARENCE**  
**RESPONSABILITE**  
**EXCELLENCE**