



Les bénéfices du logiciel RH-SaaS d'ISC



Mises à jour régulières et de façon transparente de la solution RH en mode SaaS, assurant à la fonction RH de bénéficier des dernières versions et d'avoir une solution optimisée, tant en termes de fonctionnalités que de conformité aux diverses législations en vigueur.

Absence d'investissement spécifique dans des infrastructures informatiques (serveurs, bases de données, pare-feu...) sous tendant l'application avec le mode SaaS, l'ensemble de ces investissements étant supportés par le fournisseur du service.

Unicité et partage des informations, au sein d'une base de données unique, accessible quels que soient l'endroit et le moment, et offrant aux décideurs RH une vision globale et plus fiable des processus ainsi traités.



Proposition de Valeur

Gérer les ressources humaines : notre métier!

"Entreprises, concentrez vous sur vos activités cœur et confiez à **ISC** la Gestion de vos Ressources Humaines"

- Recrutement
- Formation
- Administration
- Exploitation

Les formes d'engagements

Externalisation 2.0

ISC prend la responsabilité totale sur le périmètre des fonctions déléguées par le client. ISC met en œuvre ses moyens humains et technologiques pour se conformer aux exigences du client.

Intérim 2.0

Co exploitation avec répartition des périmètres de responsabilités. ISC met à la disposition du client le personnel et le savoir faire fonctionnel et technologique pour le périmètre retenu.

Logiciels SaaS

Le client accède à la suite logicielle de GRH déployée en mode Cloud.

NOS CONTACTS



SENEGAL (Siège)

VDN, 32, Liberté VI Extension,
BP: 5586 Dakar - Fann
Tél: 33 867 80 90
manager@istaffingcompany.net
www.istaffingcompany.net

MAURITANIE

ILOT K N° 57 - Tivrigh Zeina Nouakchott
Bur: +222 25 06 18 53
Cell: +221 41 68 75 44
manager@istaffingcompany.net
www.istaffingcompany.net

GUINEE CONAKRY

Boulevard Diallo TELLY
Cell: +224 621 01 36 23
manager@istaffingcompany.net
www.istaffingcompany.net



**International™
Staffing
company
Technologies**

Gestion des Ressources Humaines 2.0

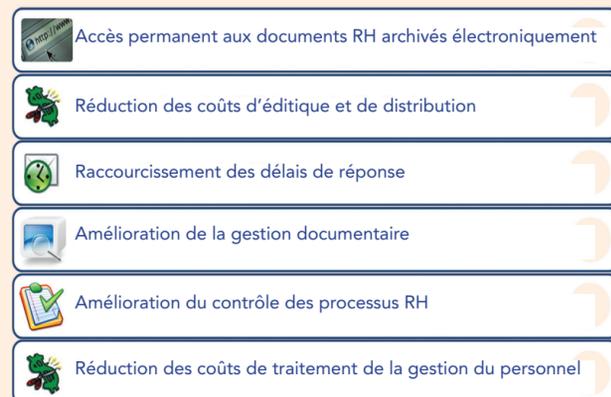
Transformation numérique de la fonction RH
avec **ISC**





La RH 2.0

Face à un environnement de plus en plus concurrentiel, et des exigences de plus en plus fortes en termes de nouveautés, de rentabilité et de réduction des coûts structurels, les directions des Ressources Humaines doivent convaincre de leurs capacités à innover, s'adapter et être flexibles. L'objectif reste la contribution à la production de valeur et à la performance de l'entreprise.

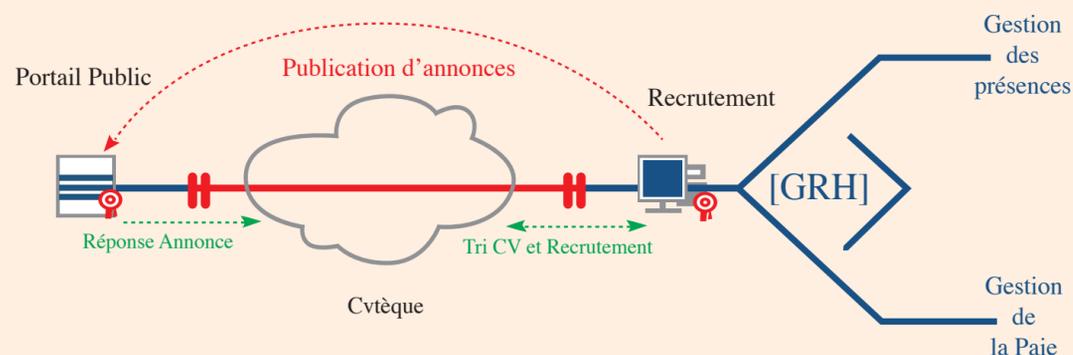


Suite logicielle RH 2.0 de ISC

La suite RH est une solution de gouvernance centralisée en mode SaaS qui couvre l'ensemble des domaines « Core RH » : gestion de la rémunération, du CV employé, de la planification des effectifs, de la performance et des objectifs, du recrutement, de la formation, des plans de succession et de développement.

Les applications proposées sont :

- Recrutement
- Gestion des carrières
- Supervision des présences
- Administration du personnel



Support à la Stratégie RH

Recrutement

Cette application apporte une approche rigoureuse et cohérente dans le processus de recrutement. Elle améliore le processus de recrutement en remplaçant notamment les évaluations sur papier par des évaluations en ligne.



Gestion des Carrières

Elle permet de :

Publier des offres, collecter les CV, gérer une Cvtèque et rationaliser les étapes de présélection et sélection.

Cette solution permet d'automatiser les processus de gestion des talents :

- référentiel des emplois et des compétences
- établissement et suivi des objectifs individuels (support d'évaluation, relevé des réalisations)
- plans de formation (offre et amélioration du rendement)
- tableaux de bords (pilotage, management)



Support à l'administration RH

Gestion des présences

La suite logicielle SPV est une solution globale et modulaire de gestion du temps et des plannings. SPV couvre les fonctions de gestion du temps au sens administratif (badgeage, gestion des congés ou absences planifiées, calcul de compteurs de temps et interface avec la paie). Sa particularité est de prendre en compte l'ensemble des processus relatifs au temps : gestion de planning et optimisation des effectifs, suivi des temps sur projet, suivi analytique des heures.



Self-service

La fonction Self-Service permet une gestion collaborative des temps, offrant aux collaborateurs un accès direct à leurs informations et une plus grande autonomie dans leur gestion des temps. Les circuits de demande et de validation d'absence sont automatisés, allégeant ainsi la charge administrative des managers et du service des ressources humaines.

Administration du personnel

✓ Paie

Paramétrage, préparation et production des bulletins
Prise en compte des absences / Heures supplémentaires
Production des flux réglementaires: déversement comptable, déclarations sociales (IPRES, CSS), déclarations aux impôts (IR, TRIMF), virements bancaires

✓ Registre du personnel

Base de données du personnel
Archivage des documents RH (contrats, bordereaux de remboursements des soins, dossiers médicaux).

